

# **KOLEKTÍVNA ZMLUVA**

**ROK 2018**

**V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok  
zamestnávania zamestnancov na rok 2018**

**zmluvné strany**

**Základná organizácia ECHOZ**

Pri SOŠ elektrotechnickej v Žiline

Komenského 50, 010 01 Žilina

(ďalej len ZO ECHOZ)

zastúpená: **Zuzana Kubaščíková - predseda**

a

**Stredná odborná škola elektrotechnická**

Komenského 50, 010 01 Žilina

Zastúpená: **Ing. Ľubomír Králik – riaditeľ**

(ďalej len SOŠE)

**u z a t v á r a j ú**

podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní  
v znení neskorších predpisov

**PODNIKOVÚ KOLEKTÍVNU ZMLUVU MEDZI PRÍSLUŠNÝM  
ODBOROVÝM ORGÁNOM A ZAMESTNÁVATEĽOM**

**NA ROK 2018**

## Čl. I

### **Všeobecné ustanovenia**

1. Kolektívna zmluva upravuje vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami, ich práva a povinnosti vyplývajúce zo záväzkov v nej prijatých a v súlade s platnými právnymi predpismi, stanovuje vyššie alebo ďalšie pracovnoprávne, sociálne, mzdové a iné nároky zamestnancov
2. Kolektívna zmluva je záväzná pre ZO ECHOZ a vedenie SOŠE v Žiline.
3. Vzťahuje sa na všetkých zamestnancov SOŠE v rozsahu uvedenom v KZ
4. Kolektívna zmluva a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode jej zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „dodatok ku KZ“ a číslojú sa v poradí, v akom sú uzatvorené
5. SOŠE sa zaväzuje po podpísaní kolektívnej zmluvy túto rozmnožiť a v dvoch rovnopisoch ju doručiť predsedovi OZ ECHOZ do 10 dní od jej podpísania
6. Kolektívna zmluva bude zverejnená do 15 dní od jej podpísania

## Čl. II

### **Záväzky zmluvných strán, sociálna starostlivosť, odborová činnosť**

#### **A/ Spoločné záväzky**

1. Dôsledne rešpektovať spoločenské poslanie, postavenie a právomoci obidvoch zmluvných strán vyplývajúce z platných právnych predpisov
2. Vzájomne sa informovať o pripravovaných opatreniach a zámeroch, ktoré sa dotýkajú záujmov druhého účastníka tohto zmluvného vzťahu
3. Dbieť na zachovanie sociálneho zmieru a v rámci vlastných možností minimalizovať faktory spôsobujúce sociálne napätie
4. Vzájomne rešpektovať oprávnené záujmy druhého zmluvného partnera a konať tak, aby jeho autorita nebola znevážená

#### **B/ Záväzky SOŠE**

1. Poskytovať zamestnancom mzdu a utvárať pracovné podmienky, ktoré zamestnancom umožňujú čo najlepší výkon práce podľa ich schopností a vedomostí a podporovať ich v prehľbovaní kvalifikácie
2. Rešpektovať právo zamestnancov na kolektívne vyjednávanie a právo na štrajk, práva zamestnancov vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov bez akýchkoľvek obmedzení a priamej diskriminácie, alebo nepriamej diskriminácie
3. V zmysle § 131 ods. 3 ZP vykonávať mesačné zrážky odborového príspevku zo mzdy zamestnanca – člena ECHOZ, na základe jeho písomnej žiadosti a poukazovať tieto zrážky na účet odborovej organizácie, ktorý určí zamestnanec v súlade s § 130 ods. 8 ZP podľa dohody v KZ. Odvolanie súhlasu na zrážky zo mzdy musí mať písomnú formu najneskôr 14 dní pred výplatným termínom.

4. Dbáť na ochranu zamestnancov blízkych dôchodkovému veku a sociálne slabých v prípadoch uskutočňovania racionalizácie pracovných miest v zmysle skutkovej podstaty uvedenej v § 63 ods. 1 písm. b) ZP a vytvárať podmienky pre udržanie ich zamestnania – pri rovnosti dvoch alebo viacerých zamestnancov posúdením ich vzdelania, výkonnosti a kvality vykonávanej práce, s prihliadnutím na ďalšie smerovanie školy

### **C/ Záväzky ZO ECHOZ**

1. Povinnosť zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedia pri výkone svojej funkcie a ktoré v záujme zamestnávateľa nemožno oznamovať iným osobám. Táto povinnosť trvá aj počas jedného roka po skončení výkonu funkcie, ak osobitný predpis neustanoví inak
2. Povinnosť dbať na dodržiavanie pracovnoprávných predpisov, mzdových predpisov, právnych predpisov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zamestnanosti a organizovať účasť zamestnancov na príprave, uplatňovaní a kontrole dodržiavania týchto predpisov
3. Overovať dodržiavanie pracovnoprávných predpisov, mzdových predpisov a záväzkov v KZ
4. Navrhovať SOŠE, orgánom im nadriadeným a iným orgánom povereným kontrolou dodržiavania zákonnosti v pracovnoprávných vzťahoch, aby podľa príslušných predpisov uplatnili vhodné opatrenia voči vedúcim zamestnancom, ktorí porušujú pracovnoprávne predpisy alebo povinnosti vyplývajúce pre nich z KZ
5. Podávať návrhy na zlepšovanie pracovných podmienok

### **D/ Odborová činnosť**

1. Činnosť členov príslušného odborového orgánu, ktorá bezprostredne súvisí s plnením úloh zamestnávateľa sa považuje za výkon práce, SOŠE na túto činnosť poskytuje pracovné voľno s náhradou mzdy.
2. Zamestnávateľ poskytuje na účasť na odborárskom vzdelávaní, ktoré zabezpečuje príslušný odborový orgán, alebo ECHOZ pracovné voľno s náhradou mzdy dva pracovné dni na člena odborového orgánu za rok, ak vzdelávanie nie je možné zabezpečiť mimo pracovného času.

### **E/ Sociálna starostlivosť o zamestnancov**

1. SOŠE poskytuje zamestnancom stravovanie formou **callio gastro kariet**, teplé hlavné jedlo je v poskytované v priestoroch jedálne ŽSK
2. Hodnota stravnej jednotky je 4,00 €
3. SOŠE prispieva na stravovanie 55 % hodnoty jedla v zmysle ZP, ďalej 0,59 € zo sociálneho fondu. Zamestnanec hradí za hlavné jedlo 1,21 €
4. SOŠE umožní odpredaj nepotrebného materiálu, DDHM alebo výrobkov zamestnancom v súlade so zásadami o hospodárení a nakladaní s majetkom ŽSK

## Čl. III

### Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas zamestnanca je **37 a ½ hodiny** týždenne, pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v dvoch zmenách je **36 a ¼ hodiny** týždenne
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. **Dovolenka** vo výmere **šiestich týždňov** patri zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 ZP je **deväť týždňov** v kalendárnom roku
3. Za každú neospravedlnene **zmeškanú pracovnú zmenu**, zamestnávateľ **skrátí** zamestnancovi dovolenku **o 2 dni**. Neospravedlnené zmeškania kratších častí jednotlivých zmien sa sčítajú.
4. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné** nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 ZP **v sume jedného funkčného platu** zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné na rozsah § 76a ods. 2 ZP v sume jedného funkčného platu zamestnanca
5. Zamestnancovi sa pri prvom skončení pracovného pomeru z dôvodu odchodu do starobného dôchodku alebo do invalidného dôchodku (nad 70 %) a pri dovŕšení životného jubilea 50 rokov poskytne **odmena zo sociálneho fondu vo výške 35,00 €**
6. SOŠE vytvorí v zmysle § 3 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. povinný **prídela do sociálneho fondu** vo výške **1,05 %** zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok
7. SOŠE v zmysle uzatvorenej zamestnávateľskej zmluvy poskytne zamestnancovi, ktorému vznikne účasť na **DDS**, príspevok vo výške **3 %** z vyplatenej hrubej mzdy. SOŠE na základe žiadosti zamestnanca – účastníka sporenia – uzatvorí s ním dohodu o zrážkach zo mzdy a odvedie jeho príspevky príslušnej DDS podľa podmienok dohodnutých s DDS v účastníckej zmluve
8. SOŠE v súvislosti s novoprijatým zamestnancom **uplatňuje čakacie obdobie** po dobu skúšobnej doby a odkladá na tento čas začiatok plnenia dobrovoľných príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie
9. SOŠE bude vyplácať **dopravné** zamestnancom, ktorí majú minimálnu mzdu určenú oznámením o výške a zložení funkčného platu a trvalé bydlisko mimo sídla zamestnávateľa (mesto Žilina) z povinného prídela zo sociálneho fondu. Podmienkou vyplatenia dopravného je preukazovanie nároku na výške dopravného cestovnými lístkami na konci mesačného obdobia v súlade s evidenciou dochádzky do zamestnania.
10. SOŠE poskytne zamestnancovi, ktorý dosiahne **životné jubileum 50 rokov veku** odmenu podľa počtu odpracovaných rokov v SOŠE takto:
  - a) do 5 rokov                    ½ funkčného platu
  - b) nad 5 rokov                1 funkčný plat
11. SOŠE poskytne zamestnancovi **pri dočasnej pracovnej neschopnosti** náhradu príjmu 1 x v kalendárnom roku nasledovne:

- **od prvého dňa do tretieho dňa** dočasnej pracovnej neschopnosti **40 %** denného vymeriavacieho základu zamestnanca (podľa príslušných ustanovení zákonov číslo 461/2003 Z. z. a 462/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov)
  - **od štvrtého do desiateho dňa** dočasnej pracovnej neschopnosti **80 %** denného vymeriavacieho základu zamestnanca (podľa príslušných ustanovení zákonov číslo 461/2003 Z. z. a 462/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov)
  - **SOŠE má právo na kontrolu dodržiavania PN od 1. do 10. dňa pracovnej neschopnosti na základe písomného poverenia zamestnanca riaditeľom školy**
  - V prípade zistenia nedodržiavania liečebného režimu, SOŠE postupuje v zmysle § 63 ods. 1 písm. e) ZP – menej závažné porušenie pracovnej disciplíny. Na tento deň zamestnancovi neprislúcha náhrada mzdy pri PN od SOŠE a v ďalších dňoch (do 10. dňa) bude SOŠE poskytovať náhradu mzdy v zmysle ZP
12. SOŠE určuje okruh zamestnancov, ktorých zaradí **do najvyššieho platového stupňa** platovej triedy, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Jedná sa o tento okruh zamestnancov: vrátnici, kuriči, údržbári, skladníci, zamestnanci školskej výdajne jedál a upratovačky.  
SOŠE v individuálnych prípadoch určí platový stupeň nezávisle od dĺžky praxe aj pri kumulovaní duševnej a manuálnej práce, ktorá je definovaná v predchádzajúcom texte tohto bodu
13. SOŠE zohľadňuje pri určovaní a **priznávaní osobného príplatku** kritéria, ktoré tvoria prílohu tejto KZ
14. SOŠE môže zamestnancovi **odobrať priznaný osobný príplatok** len z dôvodu zhoršenia pracovných výsledkov alebo ak pominú dôvody, pre ktoré mu bol osobný príplatok priznaný, to znamená, že nespĺňa kritéria, alebo porušuje pracovnú disciplínu. V prípade nedostatku finančných prostriedkov, skrátenie alebo odobratie osobného príplatku vedenie SOŠE vopred prerokuje so zástupcami zamestnancov
15. Výplatný termín za mesačné obdobie je **15. deň** nasledujúceho kalendárneho mesiaca, plat zamestnanca vypláca SOŠE na účet určený zamestnancom, pričom vyplatená suma musí byť pripísaná na účet najneskôr v deň splatnosti.

## Čl. IV

### Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Táto kolektívna zmluva je neplatná v tej časti, ktorá
  - je v rozpore s právnymi predpismi
  - upravuje nároky zamestnancov v menšom rozsahu ako KZVS
2. Zmenu alebo doplnenie KZ môže navrhnúť ktorákoľvek zo zmluvných strán. Zmluvné strany sú povinné o návrhu na zmenu alebo doplnenie začať vyjednávať najneskôr do 21 dní od jeho doručenia
3. Zmluvné strany sa zaväzujú riešiť prípadné spory o plnení záväzkov, ktoré vyplývajú z tejto KZ, najskôr vzájomným rokovaním. Pokiaľ sa spor do 14 dní od jeho vzniku **nevyrieši**, budú zmluvné strany postupovať v súlade so zákonom o kolektívnom vyjednávaní.
4. Zmluvné strany sa dohodli na výmene nevyhnutných informácií potrebných na overenie plnenia dohodnutých podmienok tejto kolektívnej zmluvy

5. Plnenie KZ budú zmluvné strany vyhodnocovať na spoločnom stretnutí najmenej dvakrát ročne
6. Táto KZ sa uzatvára na obdobie od 1. 5. 2018 do 30. 4. 2019
7. Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť 1. 5. 2018
8. Táto kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch navzájom rovnocenných vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie

V Žiline 23. apríla 2018

.....  
Zuzana Kubaščíková  
predseda ZO ECHOZ

.....  
Ing. Ľubomír Králik  
riaditeľ SOŠE